

日本経済新聞

夕刊
6月3日
(木曜日)

発行所 日本経済新聞社
東京本社 03-3270-0251
〒100-8066 東京都千代田区大手町1-3-7
大阪本社 06-7639-7111
名古屋支社 052-243-3311
西部支社 092-473-3300

電子版アドレス
https://www.nikkei.com/
購読のお申し込み
0120-21-4946
https://www.nikkei4946.com

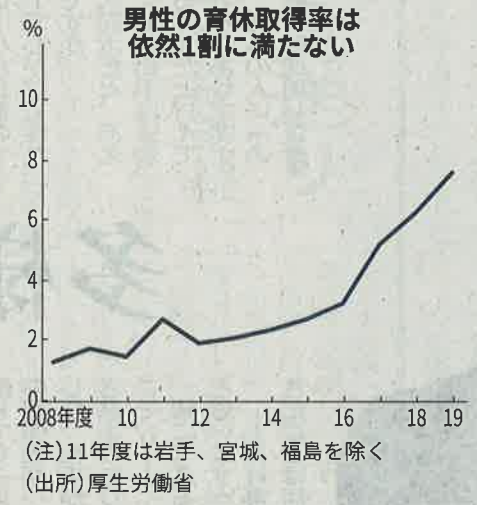
男性も「産休」最大4週間

改正法成立 育児参加促進

男性も子育てのための休みの取得を促す改正育児・介護休業法が3日午後の衆院本会議で全会一致で可決、成立した。男性も子どもの出生後8週間以内に4週間まで2回に分けて「産休」を取得できるようにする。企業には対象社員に取得を働きかけるよう義務づける。子育てしやすい就業環境を整え、少子化の進行に歯止めをかける狙いがある。

取得働きかけ企業に義務

法改正で子育ての休みを取りやすく
男性版「産休」を新設、生後8週間以内に4週間まで
原則1回の通常の育休を、男女とも2回まで分割可能に
パートなど有期雇用で1年以上勤務の取得要件を撤廃
企業に産休や育休の取得意向の確認を義務づけ
従業員1000人超の企業に、取得状況の公表義務づけ



改正法は2022年度にも施行する。子どもが誕生後8週間までの「産休」は、休業の2週間前までに会社に申し出れば利用できる。従来は出生後に休みを取る場合、1カ月前までの申請が必要だった。

労使の合意があれば育児休業中でもスポットで働くことが可能だ。急に重要な会議が入ったり、その人でなければ対応できない業務が生じたりしたときに、柔軟に対応できる余地を残す。休業中に業務が途切れる懸念から育休取得を断念するといった男性の声を考慮した。就業可能日数など条件は今後、省令で定める見通しだ。

正社員だけでなく、非正規社員でも取得しやすい内容も盛り込んだ。22年4月からは継続の雇用期間が1年以上の要件を廃止する。企業側には、育休や産休について従業員に取得意向を確認するよう義務づける。今は周知の努力義務にとどまる。

厚生労働省の調査では、企業から育児休業の制度説明などがなかったという男性が過半に上った。面談で制度を説明したり、書面などで制度を伝えたりする方法を想定し、積極的な周知を促す方針だ。

23年4月以降は、従業員が1000人を超える企業に育児取得率の公表を求め、日本は育児休業の制度を整えても、職場の慣習などから取得にためらう男性が多いため、厚労省によると、産や育児休業を利用しなかった男性のうち2割超が「取得しづらい雰囲気だった」と答えた。公表制度を設けて、企業が取得を強く促す仕組みにする。

男性の育休取得率は19年度時点で7.48%にとどまっている。取得率は少しずつ高まっているが、政府が目標に掲げる20年度の13%、25年度の30%にはほど遠い。

新型コロナウイルスの感染拡大も背景に、日本の

企業に育児取得率の公表を求める。日本は育児休業の制度を整えても、職場の慣習などから取得にためらう男性が多いため、厚労省によると、産や育児休業を利用しなかった男性のうち2割超が「取得しづらい雰囲気だった」と答えた。公表制度を設けて、企業が取得を強く促す仕組みにする。

男性の育休取得率は19年度時点で7.48%にとどまっている。取得率は少しずつ高まっているが、政府が目標に掲げる20年度の13%、25年度の30%にはほど遠い。

新型コロナウイルスの感染拡大も背景に、日本の

「環境派」取締役 米エクソン、物言

【ニューヨーク】中山ち3人が取締役に就任すると発表した。株主総会の投票を集計した結果、5月下旬に発表した暫定結果から1人増える。3人の新任取締役は現職株主総会執行委員の1人、投資会社のパートナーだ。

12人の取締役
グレン・ウ
責任者(CFO)
9人は再任
株主総会
株の0.02%
投資会社の
ンパーワン

イスラエル野党、連立合意

ネタニヤフ氏 退陣強まる

【カイロ】久門武史「政治の混乱が続くイスラエルで2日、ネタニヤフ首相の続投に反対する野党が連立政権の樹立で合意したと発表した。連続12年、通算15年にわたり首相を務めるネタニヤフ氏が退陣し、後任に国防相などを歴任したナフタリ・ベネット氏(49)が就任する可能性が強まった。

連立交渉を主導する最大野党の中心「イエシユアティド」党首のラビド・アビグドールが、組閣に成功したとラビン大統領に報告した。まずベネット氏が首相に就き、約2年後にラビド氏に譲る首相ポストの輪番制を採るとした。

右派「ヤミナ」を率いるベネット氏が5月30日に連立参加を表明後、連立交渉が加速し、2日深夜の組閣期限切れ直前に発表にこぎ着けた。左右両派と中道政を糾合し、計8党が加わる。アラブ系政党が同国で初めて連立政権入り合意した。「反ネタニヤフ」の一点を除いて政策の共通点は乏しく、結束の弱さが指摘されている。

新内閣は国会の承認を経たうえで発足する。現地報道によると、ネタニヤフ氏に近い国会議長が採決を引き延ばす可能性があり、その間に同氏が野党の切り崩しを狙うとの観測がある。

2年で4度目となった3月の総選挙(定数120)で、ネタニヤフ氏の与党右派リクードが30議席で第1党になったが、支持勢力と合わせても過半数に届かなかった。自らの汚職疑惑への反発も大きく、連立工作にも失敗した。5月5日、代わって第2党を率いるラビド氏が組閣指示を受けた。

新政権が発足すれば、政治の混乱はいったん収



イスラエルのネタニヤフ首相(写真右)と次期連立政権で首相に就くとしたベネット氏=ロイター

りそな、松

りそな銀行は企業の財務諸表や預金口座を出入りするお金の流れから粉飾決算を検知するシステムを開発した。年度内に業務で使えるようにし、粉飾の有無を手早く見抜けるようにする。コロナ禍の業績悪化で粉飾に手を染める企業が増えそう。りそなは地域金融機関にも外販する計画だ。

コンサルティング会社のクレジット・プライシング・コーポレーションの協力を仰ぎ、過去に明らかとな

企業財務 素早く分析

私のリーダー論

多様な組織、理念を言葉に

力強く、前へ

セカンドステージ

企業OB会 広がる役割

食紀行

旭川の塩ホルモン

総合面
雇用減、23年まで続く

総合面
トヨタ、北米で新SUV

社会面
大火碎流30年で追悼式

WORLD MARKETS

日経平均 13時
2万9078円89銭
+132円75銭、+0.46%

日経アジア300 13時
1858.99
+7.53、+0.40%

NYダウ 2日終値
3万4600.38ドル
+25.07ドル、+0.07%

ナスダック 2日終値
13756.327
+19,849ポイント、+0.14%

おかげさまで
土地活用一筋51年。
100,000戸の実績が
できました。

世間様に誇れる
個性豊かな
別荘マンション
人気があります

SEIWA
土地活用
生和コーポレーション
せいわのどちかつW 検索

今の管理会社で
満足ですか?

松木

賃貸マンション

くらしナビ

企業の退職者で作るOB・OG会の価値が再発見されている。心の健康、地域貢献、再就職の世話など活動の幅や目的が広がっているためだ。現役時代に築いた人間関係やスキルを、リタイア後の充実に生かす人々を訪ねた。

コロナ禍が広がった2020年から今年にかけて、JT BグループOB・OG会 関東支部は「玉川上水を歩く」という催しを開いた。東京の西から都心へ流れる上水沿いを何回かに分けて歩く。参加者は平均30人で女性が3分の1を占める。

「感染防止、トイレ、食事の場所には特に配慮した」と企画者の小川元さん(76)。感染状況をみて日程は随時変えた。幹事は事前に2回下見し、トイレの数や飲食店のコロナ対策を確認する。「家に閉じこもり、気分がふさいでいる人も多かった。旅行は無理でも、気が知れた人と歩く機会を設けたかった」

JTBグループのOB・OG会には約4500人が参加する。「旅行会社なので世話好きの人が多く、企画立案も慣れている。散歩、旅行、文化活動の発表

セカンドステージ

お気に入りのアイルランド人歌手が「自分の若さに感謝している」と言ったとき、とても驚いた。なぜならインタビューに答えた当時その歌手は18歳で、同じ18歳だったとき、私は自分の若さになどちっとも気付いていなかったからだ。

いや、若いことはわかってはいたが、あまりにも当然で、その状態を相対的に把握することはできていなかった。「若さに感謝」という気持ちは、それがずっと続くものではないこと、やがて若い、今の若さを懐かしむときが来ることを、未来を広く深く——知識を超えた実感で——抱かなければ持つことのできないものだろう。

自分の歳をどう受け止めるかということや、老いていくという感覚。そしてそれらを包括する、時の流れのとらえ方。その

心の健康づくりや地域貢献

JTBのOB・OG会は玉川上水を散歩する催しを開いた(20年11月)



旭化成OBによる中学生の学びを助ける活動の様子(19年、宮崎県延岡市)



「一般の紹介所では自分に合う仕事が見つからないと悩む企業OBは多い」と事務局長の岡田知二さん(72)。自身も堀場製作所を定年退職後、輸出入業務の経験を生かし他の企業で7年間働いた。「30年から40年かけて身につけたものをよそで役立てられるのは喜び」と語る。

「子供たちの歓声を聞くのがうれしかった」と語るのは、京セラOBの神者英治さん(77)。京都市の展示体施設で小学生対象に工作を教えた。13年からコロナで休止するまで登板回数は計50回。紙製の虫に光発電パネルを張り、最後に光を当てると羽ばたいた。

製造業が盛んな京都は技術に明るい企業OBが多い。メーカーなどのOB会として京都シニアベンチャークラブ連合会(KSVU)は中小企業などからの依頼で人材を紹介する。昨年は年間10人、コロナ前は20人前後がこの会を経由し第二の職場を見つけた。

堀場製作所OB会の代表幹事、酒井俊英さん(73)によれば、創業者の堀場雅夫氏は生前「大学は卒業生の活躍で評価される。企業も同じ」と語りOB会を応援した。OB会は「刺激し励まし合う。エネルギーをもらえる場」と酒井さん。活動が地域で歓迎されNPO法人の設立に至った例が宮崎県延岡市にある。

人材ストックの機能も

福利厚生専門誌である「旬刊 福利厚生」が企業などのOB会活動を定期調査している。20年秋の最新調査で実施率が高いのは名簿作成(53%)、日帰りツアー(34%)、コロナ前)など。親睦や交流が中心だ。ただし可児俊信・千葉商科大教授の論文同誌20年4月上旬号)によればOB会は新たに人材ストック機能を担い始めている。雇用流動化で優良企業でも人の囲い込みが難しくなる中、退職者は仕事や社風を理解している貴重な存在だ。生涯現役時代を迎え、シニア世代も業務委託などでの発注が増える。米田などでは企業が退職者と縁を切らず、再雇用する動きを「アルムナイ(卒業生)」採用と呼ぶ。レクリエーションから同好会、地域ボランティア、教育と活動の幅を広げてきた企業OB会。次のテーマは雇用になりそうだ。

老いも若きも

パリエーションの豊かさにはたびたび驚かされる。

たとえば、年下とばかり遊ぶ知人がいる。そのグループの中で彼は突出した年長者で、みんなから「さん」付けて呼ばれ、ほとんど老人扱いでかわかれ

プロムナード

ているが、そういふ年下たちと同じファッションに身を包み、同じ口調で話すことを彼はまったくやめようとしていない。

一方、学生でありながら50代、60代の人々と一緒にいることを好む後輩もいた。彼の言動は彼の友人たちをうきまわっていた。疲れた」を繰り返す、パイプ椅子に重々しく腰を下ろし、片眼を



つむむって煙草をふかしながら「近頃の若者」を憂える……。どちからもちよっと変わって、でも、決して受け狙いでそうしてはいただけではなかった。本人たちは、ただしつくりける環境にいたただけなのだ。

私自身は、その2人のように、若さと老いのどちらか一方に親しみを抱くというところはない。と、いって、アイルランド人

古谷田 奈月

歌手のように興行きのある時間感覚を持つているわけでもない。私にはずっと「今」だけだ。自分の若さに気付いていなかった18歳のころと同じように、39歳の今、その年齢について、どう思えばよいかわからない。

「アラサー」という言葉は私の世代がアラサーにさしかかった頃に流行りだした記憶があるが、30代という年齢層がそうして強調されていた影響もあったのか、今年で30になるといつ年、みんななんとなく緊張していたのを覚えている。

同年齢の友人の中には、30なんてまだ若いなと「若さ」に価値を置き、それがまた手元にあると主張する者もいれば、この歳になったからこぞできることがあるよね、と前向き

に加齢を受け入れ、価値あるものは若さだけではないとする者もいた。

私はどっちもいかなかった。しつくりこないどころか、どちらにも抵抗を感じた。そして加齢受け入れ派の友人に「一緒に歳をとれてうれい」と笑いかけられたとき、その抵抗の正体をはっきりと悟ったのだ。「一緒に」という、この前提を受け入れられないのだ。同じ年ということは、歳を重ねていく感覚まで同じということではない。私の歳。私の老い。それらはすべて、私だけのものなのだから。

年齢不相応という言葉がある。「年齢」と「不相応」が組み合わされていることのほうが、私にはよほど不相応に思える。

(小説家)